

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลตำบลสันนาเม็ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	งบ ประมาณ	ผลการ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม	ผลการดำเนินงาน
			เบิกจ่าย			
1	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดเวทีประชาคมเพื่อ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	25,000	25,000	23 พฤศจิกายน 2566	85 คน	พนักงานเทศบาลและพนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจใน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และ การจัดทำแผน พัฒนาหมู่บ้าน
2	โครงการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดเก็บภาษี	15,000	10,000	11 มกราคม 2566	80 คน	พนักงานเทศบาลและพนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจ ให้กับ สามารถแนะนำการชำระ ภาษีให้ประชาชนได้
3	โครงการฝึกอบรมพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างในการป้องกันและระงับอัคคีภัย	20,000	19,200	14-15 มีนาคม 2566	81 คน	พนักงานเทศบาลและ พนักงาน จ้างมีความรู้และทักษะในการ ดับเพลิงเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติ งานกรณีมีเหตุอัคคีภัยได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	ผลการดำเนินงาน
4	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ	25,000	24,138	25 เมษายน 2566	79 คน	พนักงานเทศบาลและพนักงานดับเพลิงความรู้ด้านการจัดการสาธารณภัยเบื้องต้นให้กับชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำเทศบาล
5	โครงการอบรมการบริหารความเสี่ยงด้านพัสดุและงบประมาณรายจ่ายเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร	10,000	10,000	16 ตุลาคม 2566	85 คน	พนักงานเทศบาลและพนักงานเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้านพัสดุและงบประมาณรายจ่ายเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและรณรงค์การคัดแยกขยะตามหลัก 3Rs-ประชารัฐ	15,000	15,000	21 พฤศจิกายน 2566	83 คน	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคัดแยกขยะ ตามหลัก 3R
7	โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด	20,000	19,150	27 กรกฎาคม 2566	80 คน	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันและการแก้ไขปัญหายาเสพติด มีชุมชนเข้มแข็งเป็นศูนย์กลางเรียนรู้ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	งบ ประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม	ผลการดำเนินงาน
8	โครงการอบรมสร้างความเข้าใจในการใช้ยา สมุนไพรพื้นบ้านและการประยุกต์ใช้	10,000	8,515	8 สิงหาคม 2566	79 คน	พนักงานเทศบาลและพนักงาน จ้างเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความ เข้าใจในการใช้ยาสมุนไพร พื้นบ้านและการประยุกต์ใช้ ชีวิตประจำวันเพื่ออนุรักษ์สืบสาน ความรู้เรื่องยาสมุนไพรพื้นบ้าน
9	โครงการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาองค์กรสู่การ ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม นำสู่การทำงานเป็นทีม สันนาเม็งยุคใหม่ หัวใจ 4.0” ประจำปีงบประมาณ 2566	242,300	242,300	22-25 สิงหาคม 2566	84 คน	พนักงานเทศบาลและพนักงาน จ้างเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความ เข้าใจในการทำงานเป็นทีม เกิด ความรักสามัคคีภายในองค์กร สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
10	โครงการประชุมประจำเดือนบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกวันพุธที่1 ของเดือน	85 คน	พนักงานเทศบาลและพนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับมอบนโยบายของ ผู้บริหาร สามารถวางแผน ทางการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
	รวมทั้งสิ้น	382,300	373,303			

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

- อัตรากำลังทั้งหมด 85 คน

1. ข้าราชการจำนวน 34 คน

2. พนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน 18 คน

3. พนักงานจ้างทั่วไปจำนวน 33 คน

- บรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ 1 ราย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

- ข้าราชการโอนย้าย (มา) จำนวน 5 ราย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/เจ้าพนักงานพัสดุ/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/นักจัดการงานทั่วไป/ปลัดเทศบาล

- ข้าราชการโอนย้าย (ไป) จำนวน 8 ราย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี/นักพัฒนาชุมชน/นายช่างเขียนแบบ/เจ้าพนักงานพัสดุ/นักจัดการงานทั่วไป/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา/นักวิชาการวัฒนธรรม

- การจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 5 ราย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา/ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด/ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน/ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ/ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

- การจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 5 ราย ตำแหน่ง คนงาน

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร

- แผนพัฒนาบุคลากร มีโครงการ จำนวน 10 โครงการ

- รอการรายงาน 0 โครงการ

- อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ

- ดำเนินการแล้วเสร็จ 10 โครงการ

- ไม่สามารถดำเนินการได้ 0 โครงการ

- งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ 373,303.- บาท