



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเทศบาลตำบลสันนาเม็ง
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

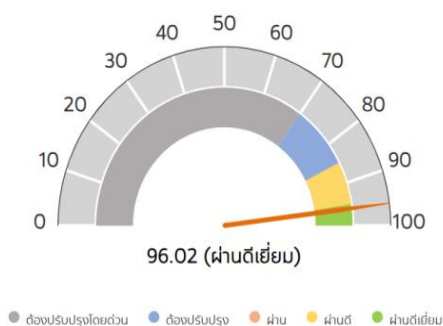
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

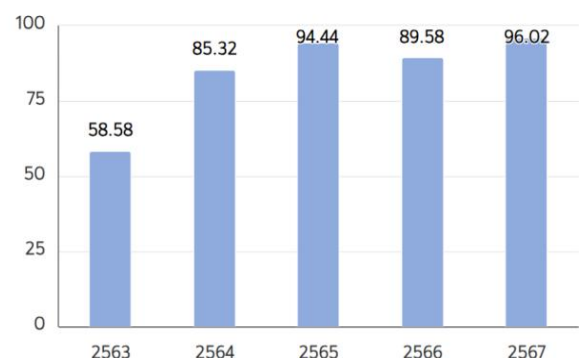
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) โดยกำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจน ข้อเสนอแนะในการจัดทำ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ จะต้องผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลสันนาเม็ง ตำบลสันนาเม็ง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปีพ.ศ. ๒๕๖๗) รายละเอียดปรากฏดังนี้

ผลการประเมินในภาพรวม

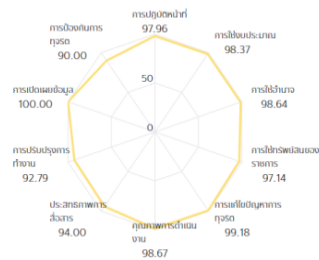


ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

0 2563 0 2564 0 2565 0 2566 0 2567



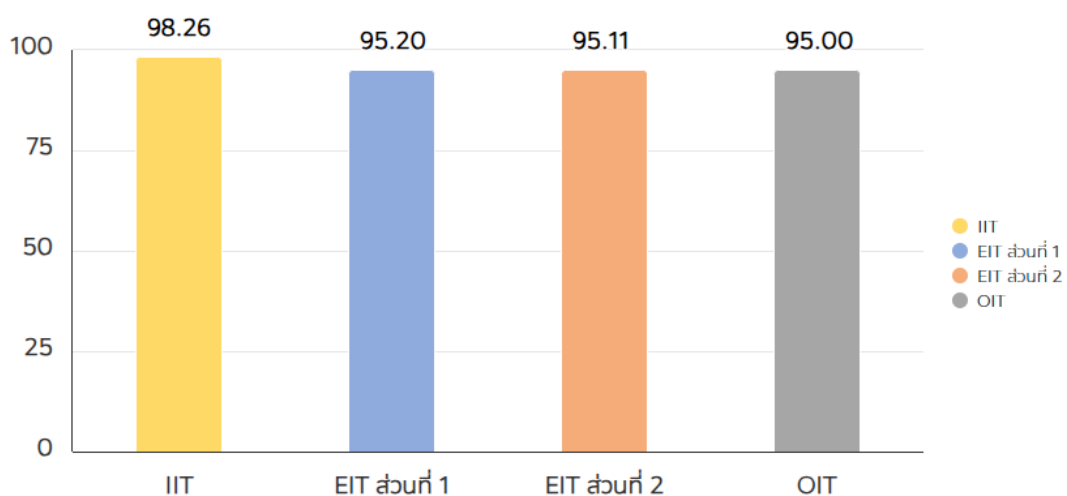
สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	97.96
2	การใช้งบประมาณ	98.37
3	การใช้จ่าย	98.64
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	97.14
5	การเก็บข้อมูลการทุจริต	99.18
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.67
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.79
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

เทศบาลตำบลสันนาเม็ง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๖.๐๒ คะแนน

๒.๑ ผลการประเมินรายเครื่องมือ

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



๒.๑.๑ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะให้ดำเนินการ ซึ่งได้คะแนน ๙๘.๒๖ คะแนน

๒.๑.๓ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

เป็นการประเมินการจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานเกี่ยวกับการให้บริการของเจ้าหน้าที่ว่ามีการปฏิบัติงานหรือให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามขั้นตอนหรือไม่ (หน่วยงานเก็บข้อมูลเอง) ซึ่งได้คะแนน ๖๕.๒๐ คะแนน

๒.๑.๔ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

เป็นการประเมินการจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานเกี่ยวกับการให้บริการของเจ้าหน้าที่ว่ามีการปฏิบัติงานหรือให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามขั้นตอนหรือไม่ (หน่วยงาน ป.ป.ช. เก็บข้อมูลเอง) ซึ่งได้คะแนน ๙๕.๑๑ คะแนน

๒.๑.๕ การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เป็นการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เทศบาลตำบลสันนาเม็ง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้คะแนน ๙๕ คะแนน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสันนาเม็ง ตำบลสันนาเม็ง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.จัดทำคู่มือ แนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจน	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานปฏิบัติงานโดยระบุขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหรือให้บริการประชาชนถือปฏิบัติหรือให้บริการประชาชนถือปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ทุกส่วนงานราชการ	ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์เทศบาลฯ	ประชาชนรับทราบถึงขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และสามารถใช้บริการได้อย่างสะดวกจัด
๒.จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาล	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	มีแบบประเมินในช่องทางออนไลน์ ซึ่งประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการของหน่วยงานได้	ได้รับทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการและสามารถดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
๓.จัดทำคู่มือ/ผังขั้นตอนการยืมใช้ครุภัณฑ์ของราชการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ทราบ	-จัดทำคู่มือและผังขั้นตอนการขอยืมและส่งคืนครุภัณฑ์ -เผยแพร่ทางสื่อประชาสัมพันธ์	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	กองคลัง	-ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การยืมครุภัณฑ์ -จัดทำสื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์	ประชาชนและพนักงานได้รับทราบแนวทาง หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติในการยืมครุภัณฑ์อย่างถูกต้อง
๔.จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรและมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	จัดประชุมพนักงานสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ทุกส่วนงานราชการ	ประชุมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันรวมถึงมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	มีวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประชาชนสามารถร้องเรียนการทุจริตได้อย่างสะดวก